

Pilotprogramm TUM Science Manager | CareerDesign@TUM

Informationen für Vorgesetzte

An wen richtet sich das Pilotprogramm?

Das Pilotprogramm TUM Science Manager repräsentiert die zweite Stufe des Qualifizierungspfades im Bereich Wissenschaftsmanagement des neuen Qualifizierungsprogramms für den akademischen Mittelbau, CareerDesign@TUM.

Das Pilotprogramm richtet sich an wissenschaftliche Mitarbeiter*innen (befristet/unbefristet beschäftigt) mit mindestens 3 bis 5 Jahren Berufserfahrung und i.d.R. mit abgeschlossener Promotion. Auch für langjährige wissenschaftliche Mitarbeiter*innen ist das Programm prinzipiell geeignet. Die Berufserfahrung sollte nach der Promotion erbracht worden sein und Tätigkeiten im Wissenschaftsmanagement umfassen. Sollte während der Promotion relevante Berufserfahrung erworben worden sein, kann diese berücksichtigt werden. Zielgruppe sind vor allem Personen in Stabs- und Schnittstellenfunktionen, Personen mit Gestaltungs-, Steuerungs- und Managementaufgaben in den Fakultäten/Schools und an den Lehrstühlen bzw. in (wissenschaftlichen) Einrichtungen, sowie in akademisch geprägten Tätigkeitsfeldern in der Verwaltung.

Wie ist das Programm aufgebaut und wie lange dauert es?

Die Dauer des Programms beträgt i.d.R. 12 Monate und maximal 24 Monate. Das Programm umfasst ein formales Kursprogramm (10 Module von etwa 8-10 Stunden), Selbststudium und Karrierecoaching sowie verschiedene transferfördernde Elemente, die dabei unterstützen, das Gelernte in der aktuellen Arbeitstätigkeit anzuwenden. Zu diesen transferförderlichen Elementen zählen 10 Tage Hospitation (i.d.R. in einer anderen Organisation), Peer Mentoring und ein Transferprojekt. Bereits vorhandene Kompetenzen und bereits besuchte Weiterbildungsmaßnahmen können ggf. angerechnet werden.

Welchen Aufwand bedeutet das Programm für die Teilnehmenden?

Die Teilnahme erfolgt i.d.R. während der Arbeitszeit; das Commitment der Teilnehmer*innen, auch Freizeit einzubringen, ist teilweise erforderlich und erwünscht. Der Umfang beträgt ca. 300 Stunden, wobei davon nur etwa 1/3 auf das Kursprogramm und 1/3 auf Selbststudium, Hospitation und Karrierecoaching sowie 1/3 auf die Anwendung des Gelernten im Rahmen der Tätigkeit entfallen.

Welchen Nutzen bringt das Programm für mich als Vorgesetzte*n?

Das Programm stärkt Ihre Mitarbeiter*innen bei der Bewältigung der komplexen Aufgaben im Wissenschaftsmanagement, damit diese Sie noch effektiver unterstützen können. Es sichert den Trainingstransfer und die Anwendung des Gelernten im Arbeitsalltag, so dass Ihre Mitarbeiter*innen und Sie selbst schon während des Programms profitieren. Dabei lernen Ihre Mitarbeiter*innen neue Perspektiven und Best Practices im Wissenschaftsmanagement kennen. Ein Verständnis für abteilungs- und organisationsübergreifende Prozesse und ein vollständigeres Bild des Wissenschaftssystems fördern die Effektivität Ihrer Mitarbeiter*innen und der TUM insgesamt. Das Programm kann Ihren Mitarbeiter*innen auch neue Karriereoptionen erschließen und fördert damit die Motivation der Mitarbeiter*innen weiter. Perspektivisch trägt die Möglichkeit, sich gezielt im Bereich Wissenschaftsmanagement weiterqualifizieren zu können, dazu bei, die besten Talente für die TUM und Ihre Abteilung zu gewinnen.

Welche Rolle habe ich als Vorgesetzte*r bei diesem Programm?

Sie können Ihre Mitarbeiter*innen unterstützen, indem Sie sie auf das Programm aufmerksam machen und ihnen die Teilnahme ermöglichen. Für ihre Bewerbung benötigen Mitarbeiter*innen ein Empfehlungsschreiben der/s Dienstvorgesetzten und ein weiteres Empfehlungsschreiben einer zweiten Führungskraft der TUM. Wir bitten Sie bei Anfragen um Ihre Unterstützung!

Die Teilnehmer*innen sollen insgesamt 10 Tage (i.d.R. aufgeteilt in 2x5 Tage) in einer anderen Einheit hospitieren, um neue Perspektiven und Arbeitsbereiche kennenzulernen. Ermöglichen Sie bitte Ihren Mitarbeiter*innen diese neuen Einblicke. Sicher kann Ihre Einheit davon profitieren! Wir freuen uns sehr, wenn Sie bereit sind, andere Teilnehmer*innen am Programm in Ihrer Einheit für eine Hospitation aufzunehmen.

- Gerne können Sie auch einen aktiven Part im Programm einnehmen, z.B. als Referent*in im Kursprogramm oder Mentor*in für Teilnehmer*innen.

Wann startet das Pilotprogramm?

Eine Bewerbung für das Pilotprogramm ist vom 1. März bis einschließlich 28. März 2021 möglich. Programmstart ist am 26. April 2021.

An wen kann ich mich bei Fragen zum Programm wenden?

Nehmen Sie gerne Kontakt auf:



Eva-Maria Knipfer

Program Manager CareerDesign@TUM

careerdesign@lll.tum.de